

APPRENTICESHIP IT WORKS!



APPRENTICESHIP TRAINING WORKS FOR EMPLOYERS IT'S A FACT!

The Business Case for Apprenticeship Training is real!
Return on training investment is up 9 cents from 2006 findings!

In 2008 CAF-FCA consulted with over 1,000 employers from 16 trades across every region. This most recent analysis confirms the findings from a pilot study completed in 2006. There is a positive net return right across Canada and many trades receive a return in the very first year!

- The net benefit of apprenticeship training increases in each year over the course of the apprenticeship period.
- The cost in terms of journey person time spent training an apprentice declines from the first year to the fourth year.
- Analysis over the four-year apprenticeship indicates a net benefit ranging from \$39,524 (Cook) to \$245,264 (Heavy Duty Equipment Mechanic).
- On average, employers receive a benefit of \$1.47 for every \$1 invested in apprenticeship training. This is up 9 cents since the 2006 pilot study.
- Employers rated 'better fit with the organization' as the most significant benefit of employing a journey person who was trained as an apprentice.
- Employers also indicated that hiring within the organization results in reduced risk of skill shortages, greater overall productivity, increased potential for career advancement for the apprentice, better relations with customers, fewer mistakes, and better health and safety performance.

- As an apprentice accumulates human capital over time, this is reflected in higher productivity generating more revenue and higher wages.
- The largest monetary net benefits accrue to employers who train an apprentice in trades such as heavy-duty equipment mechanics (\$245,264); automotive service technicians (\$173,122); and construction millwright and industrial mechanics (\$148,985). In these trades, the revenue generated by an apprentice far exceeds the total training costs.
- The cost-benefit analysis for the Automotive Service Technician trade is a net benefit of \$14,227 during the first year and increasing each year to \$70,428 by the fourth. The cost in journey person time declines each year as the apprentice requires less supervision. Cash disbursements and administration costs are relatively small components of the total cost, comprising 1.8% and 1.1% of total costs, respectively.

Visit www.caf-fca.org for further details and to see more trade specific examples in the report.

WWW.CAF-FCA.ORG



Canadian Apprenticeship Forum
Forum canadien sur l'apprentissage

Canada

Funded by the
Government of Canada's
Sector Council Program

L'APPRENTISSAGE ÇA MARCHE!



L'APPRENTISSAGE, ÇA FONCTIONNE POUR LES EMPLOYEURS! C'EST UN FAIT!

**L'apprentissage est vraiment rentable!
Le Rendement des investissements
en formation a augmenté de 9 cents
par rapport aux résultats de 2006!**

En 2008, le FCA-CAF a consulté plus de 1 000 employeurs de 16 métiers et de toutes les régions du pays. La plus récente analyse confirme les résultats d'une étude pilote réalisée en 2006. Il existe un rendement net partout au Canada et plusieurs métiers obtiennent un rendement dès la première année!

- Le bénéfice net de l'apprentissage augmente chaque année au cours de la période d'apprentissage.
 - Les coûts associés au temps que consacre le compagnon à la formation de l'apprenti diminuent de la première à la quatrième année.
 - Une analyse des quatre années de l'apprentissage conclut à un bénéfice net de 39 524 \$ (pour un cuisinier) à 245 264 \$ (pour un mécanicien d'équipement lourd).
 - En moyenne, les employeurs reçoivent un bénéfice de 1,47 \$ pour chaque dollar investi dans l'apprentissage. C'est 9 cents de plus que lors de l'étude pilote de 2006.
 - Les employeurs comptant un compagnon formé comme apprenti estiment que celui-ci « cadre bien avec l'entreprise » et que c'est là l'avantage le plus important.
 - D'après les employeurs, l'embauche au sein de l'entreprise réduit le risque de pénurie de travailleurs, accroît la productivité globale, offre de meilleures chances d'avancement
- à l'apprenti, améliore les relations avec la clientèle, diminue le nombre d'erreurs commises et maximise la performance en matière de santé et de sécurité.
- À mesure que l'apprenti accumule du capital humain, la productivité augmente en même temps que les revenus et les salaires.
 - Les bénéfices nets les plus importants vont aux employeurs formant un apprenti dans des métiers comme ceux de mécanicien d'équipement lourd (245 264 \$), technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles (173 122 \$) et mécanicien de chantier et mécanicien industriel (148 985 \$). Dans ces métiers, la production de recettes attribuable à l'apprenti dépasse largement l'ensemble des dépenses de formation.
 - Dans le métier de technicien à l'entretien et à la réparation d'automobiles, l'analyse coûts-avantages révèle un bénéfice net de 14 227 \$ au cours de la première année, un montant qui augmente chaque année pour atteindre 70 428 \$ à la fin de la quatrième année. Le coût du temps du compagnon diminue chaque année parce que l'apprenti exige moins de surveillance. Les décaissements et les coûts administratifs représentent des éléments mineurs du coût total de l'apprentissage, soit 1,8 % et 1,1 % respectivement.

Il suffit de se rendre sur www.caf-fca.org pour obtenir plus de détails et pour découvrir des exemples d'autres métiers examinés dans le rapport.

WWW.CAF-FCA.ORG



Forum canadien sur l'apprentissage
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Financé par l'entremise du
Programme des Conseils
sectoriels du gouvernement
du Canada