

## EXCERPT FOR NEWSLETTERS

### APPRENTICESHIP TRAINING WORKS FOR EMPLOYERS

#### **IT'S A FACT!**

**The Business Case for Apprenticeship Training is real!  
Return on training investment is up 9 cents from 2006 findings!**

In 2008 Canadian Apprenticeship Forum-Forum canadien sur l'apprentissage (CAF-FCA) consulted with over 1,000 employers from 16 trades across every region. This most recent analysis confirms the findings from a pilot study completed in 2006. There is a positive net return right across Canada and many trades receive a return in the very first year! The key findings are:

- The net benefit of apprenticeship training increases in each year over the course of the apprenticeship period.
- The cost in terms of journeyman time spent training an apprentice declines from the first year to the fourth year.
- Analysis over the four-year apprenticeship indicates a net benefit ranging from \$39,524 (Cook) to \$245,264 (Heavy Duty Equipment Mechanic).
- Employers receive a benefit, on average, of \$1.47 for every \$1 invested in apprenticeship training. This is up 9 cents since the 2006 pilot study.
- Employers rated 'better fit with the organization' as the most significant benefit of employing a journeyman who was trained as an apprentice.
- Employers also indicated that hiring within the organization results in reduced risk of skill shortages, greater overall productivity, increased potential for career advancement for the apprentice, better relations with customers, fewer mistakes and better health and safety performance.
- The full report should be available in fall 2009 off the CAF-FCA website. Visit [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org) for further details and to see more trade specific examples in the report.
- Communication tools, including fact sheets and a Power Point presentation on the study, are also available for distribution if you wish to host your own event to share the good news with employers! Contact Emily Arrowsmith [emily\\_arrowsmith@caf-fca.org](mailto:emily_arrowsmith@caf-fca.org) to find out more!

## EXTRAITS DESTINÉS AUX BULLETINS

### L'APPRENTISSAGE, ÇA FONCTIONNE POUR LES EMPLOYEURS! **C'EST UN FAIT!**

**L'apprentissage est vraiment rentable!  
Le rendement des investissements en formation  
a augmenté de 9 cents par rapport aux résultats de 2006!**

En 2008, le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) a consulté quelque 1 000 employeurs de 16 métiers dans toutes les régions du pays. La plus récente analyse confirme les résultats d'une étude pilote réalisée en 2006. Il existe un rendement net partout au Canada et plusieurs métiers obtiennent un rendement dès la première année! Les principaux résultats sont les suivants :

- L'avantage net de l'apprentissage augmente chaque année au cours de la période d'apprentissage.
- Les coûts associés au temps que consacre le compagnon à la formation de l'apprenti diminuent de la première à la quatrième année.
- Une analyse des quatre années de l'apprentissage conclut à un avantage net de 39 524 \$ (pour un cuisinier) à 245 264 \$ (pour un mécanicien d'équipement lourd).
- Les employeurs reçoivent, en moyenne, un bénéfice de 1,47 \$ pour chaque dollar investi dans l'apprentissage. C'est 9 cents de plus que lors de l'étude pilote de 2006.
- Les employeurs comptant un compagnon formé comme apprenti estiment que celui-ci « cadre bien avec l'entreprise » et que c'est là l'avantage le plus important.
- D'après les employeurs, l'embauche au sein même de l'entreprise réduit le risque de pénurie de travailleurs, accroît la productivité globale, offre de meilleures chances d'avancement à l'apprenti, améliore les relations avec la clientèle, diminue le nombre d'erreurs commises et maximise la performance en matière de santé et de sécurité.
- Le texte intégral du rapport sera affiché sur le site Web du FCA-CAF à l'automne de 2009. Il suffit de visiter le [www.caf-fca.org](http://www.caf-fca.org) pour obtenir de plus amples renseignements et voir des exemples de métiers cités dans le rapport.

- Les personnes souhaitant partager la bonne nouvelle avec les employeurs peuvent également obtenir des outils de communication, notamment des feuilles d'information de même qu'un exposé sur l'étude en format PowerPoint. Il suffit de communiquer avec Emily Arrowsmith à [emily\\_arrowsmith@caf-fca.org](mailto:emily_arrowsmith@caf-fca.org) pour obtenir plus de renseignements!