

# APPRENTICESHIP IT WORKS!



## A GLIMMER OF HOPE IN A STRUGGLING ECONOMY WHY NOW IS THE TIME FOR APPRENTICESHIP TRAINING!

At a time when Canada and, indeed the world, faces economic challenges and down trends, an encouraging report has just been released by the Canadian Apprenticeship Forum-Forum canadien sur l'apprentissage. This 2008 follow-up study, "It pays to hire an apprentice: Calculating the Return on Training Investment for Skilled Trades Employers in Canada," shows very positive results that will be of interest to all employers.

CAF-FCA consulted with over 1,000 employers from 16 trades across every region. This most recent analysis confirms the findings from a pilot study completed in 2006. There is a positive net return right across Canada and many trades receive a return in the very first year!

The current study looked at various regions, trades and business sizes. The results showed consistent and increased benefits for most trades included in the study. In fact, it shows that, on average, employers receive a benefit of \$1.47 for every \$1 invested in apprenticeship training. Wouldn't every employer want to receive a 47% return on their investments? Now is the time to implement apprenticeship training!

In the current economic climate, business leaders are concerned with many factors including sustainability, productivity, profitability and retention. It is encouraging to see the study

analysis confirming that an investment in apprenticeship training is addressing these issues and working for employers right across Canada. Wouldn't every employer want to resolve these issues? Now is the time to implement apprenticeship training!

Employers indicated that hiring within the organization results in reduced risk of skill shortages, greater overall productivity, increased potential for career advancement for the apprentice, better relations with customers, fewer mistakes, and better health and safety performance. Wouldn't every employer want such positive outcomes? Now is the time to implement apprenticeship training!

Apprenticeship training has long been successful on an international basis. Research suggests there are links between training and business performance. The benefits shown in the current study will only be amplified with much positive growth ahead as more Canadian employers become involved. Investing in apprenticeship makes good business sense!

There are potential apprentices ready to work for your bottom line. They just need to find a willing employer. Apprenticeship training provides opportunities for everyone! Now is the time to put it to work for you!

WWW.CAF-FCA.ORG



Canadian Apprenticeship Forum  
Forum canadien sur l'apprentissage

Canada

Funded by the  
Government of Canada's  
Sector Council Program

# L'APPRENTISSAGE ÇA MARCHE!



## UNE LUEUR D'ESPOIR DANS UNE CONJONCTURE DIFFICILE LE TEMPS EST VENU POUR L'APPRENTISSAGE!

Le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum vient de publier un rapport encourageant au moment même où le Canada et le monde entier font face à des défis économiques et à des tendances à la baisse. Cette étude de suivi 2008 en arrive à des résultats positifs qui intéresseront sans doute tous les employeurs.

Le FCA-CAF a consulté plus de 1 000 employeurs de 16 métiers partout au pays. La plus récente analyse confirme les résultats d'une étude pilote réalisée en 2006. On note un rendement net partout au Canada et plusieurs métiers obtiennent ce rendement dès la première année!

L'étude actuelle a examiné diverses régions, plusieurs métiers et des entreprises de toutes tailles. Les résultats font état de bénéfices généralisés et à la hausse. En fait, l'étude révèle que les employeurs obtiennent, en moyenne, un rendement de 1,47 \$ pour chaque dollar investi dans l'apprentissage. Tous les employeurs ne souhaiteraient-ils pas recevoir un rendement de 47 % sur leurs investissements? C'est le temps de lancer un programme d'apprentissage!

Dans la présente conjoncture économique, plusieurs facteurs préoccupent les dirigeants d'entreprise, notamment la durabilité, la productivité, la rentabilité et la conservation du personnel. Il est encourageant de constater que l'étude confirme qu'un investissement en ap-

prentissage s'attaque à ces questions et profite aux employeurs partout au Canada. Tous les employeurs ne souhaitent-ils pas résoudre ces problèmes? C'est le temps de lancer un programme d'apprentissage!

D'après les employeurs, l'embauche au sein même de l'entreprise réduit le risque de pénurie de travailleurs, accroît la productivité globale, offre de meilleures chances d'avancement à l'apprenti, améliore les relations avec la clientèle, diminue le nombre d'erreurs commises et maximise la performance en matière de santé et de sécurité. Quel employeur ne veut pas obtenir des résultats semblables? C'est le temps de lancer un programme d'apprentissage!

Depuis longtemps, l'apprentissage est couronné de succès dans le monde entier. Les recherches laissent sous-entendre qu'il existe un lien entre la formation et la performance de l'entreprise. À mesure que les employeurs du Canada participent à l'apprentissage, les avantages mentionnés dans l'étude ne peuvent que se multiplier lorsque la croissance reprendra. Investir dans l'apprentissage est sensé sur le plan financier!

Plusieurs apprentis éventuels souhaitent contribuer à la rentabilité de votre entreprise. Ils attendent seulement qu'un employeur leur ouvre la porte. L'apprentissage offre de nouvelles possibilités à tous les intervenants! Le temps est venu d'en profiter!

WWW.CAF-FCA.ORG



Forum canadien sur l'apprentissage  
Canadian Apprenticeship Forum

Canada

Financé par l'entremise du  
Programme des Conseils  
sectoriels du gouvernement  
du Canada